



OOSTERWIJS
kansrijk door passend leren



Marsha: 'Je belandt in een klein hecht team, dat echt samen wil werken.'

Oosterwijs zoekt, voor 36-40 uur per week, voor het bestuurskantoor:

Manager bedrijfsbureau / Controller

Dit ga je doen

- In deze nieuwe functie ben je eindverantwoordelijk voor een deel van het bedrijfsbureau. De portefeuilles financiën, leerling administratie, huisvesting, inkoop, ICT en AVG vallen onder jouw verantwoordelijkheid. Je geeft leiding aan één adviseur en twee administratief medewerkers.
- Naast manager ben je ook de controller van de stichting. Je denkt strategisch mee en biedt inhoudelijk ondersteuning aan leidinggevenden en de bestuurder. Je bent een belangrijke schakel die mede de koers bepaalt en bijdraagt aan verdere ontwikkeling.
- Bij de uitvoering van beleidsontwikkeling en de advies- en ondersteuningsvragen waar jij en jouw team voor staan, krijg je te maken met uitdagingen. Zo bestaan er grote verschillen in de ondersteuningsbehoefte en mogelijkheden vanuit de scholen. Dit vraagt om heldere kaders en het (wellicht) stellen van grenzen. Ook speelt het vraagstuk van een centrale versus decentrale aanpak; wat pakken we op vanuit het bestuurskantoor en wat beleggen we in de scholen. Daarnaast spelen er bijvoorbeeld ook ICT en huisvestingsvraagstukken.

- Je schakelt op verschillende beleidsterreinen.
- Daarnaast maak je overeenkomsten en prestatieafspraken met leveranciers en partners.
- Je bent onderdeel van het MT dat naast jezelf bestaat uit de bestuurder en uit 3 bovenschoolsdirecteuren. Ook vanuit deze rol denk je proactief mee over strategische beslissingen.

Dit vragen we van je

- Je hebt een afgeronde hbo of universitaire opleiding op het gebied van bedrijfseconomie, controlling of accountancy.
- Je hebt aantoonbare ervaring in een financiële of bedrijfsvoeringfunctie, bij voorkeur in het onderwijs.
- Je hebt leidinggevende ervaring of bent bereid je hierin te scholen.
- Je streeft naar hoge kwaliteitsnormen en voortdurende verbetering en borging van kwaliteit.
- Je hebt een oplossingsgerichte en proactieve houding, waarbij je een kritische houding kunt aannemen en toch de verbinding met je gesprekspartners behoudt.
- Je herkent je in de waarden: Lef, eigenaarschap, samen en vakkundig.

**CREËER JIJ OOK EEN WERELD VAN KANSEN
VOOR ONZE LEERLINGEN & COLLEGA'S?**

Dit krijg je terug

- Een werkomgeving die volop in beweging is waarin je jouw rol en de organisatie kunt ontwikkelen.
- Jouw salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring en past binnen schaal 13 Cao PO.
- En tijdelijk contract met uitzicht op een vast dienstverband.
- Uitstekende arbeidsvoorwaarden zoals een eindejaarsuitkering van 8,33%, een pensioenregeling bij ABP, ruim 10 weken vakantie, een reiskostenvergoeding en cafetariaregeling. Collectiviteitskorting op je aanvullende ziektekostenverzekering bij CZ en/of arbeidsongeschiktheidsverzekering bij Loyalis.
- Je hebt de mogelijkheid tot (deels) thuiswerken.

Zo kom je met ons in contact

Meer weten over deze vacature? Bel dan met Marjan Goorts (HR-beleidsadviseur) of met Rein Tichelaar (bestuurder), 0412-827979.

Wil je solliciteren? Stuur je motivatiebrief en CV zo spoedig mogelijk en uiterlijk 26 maart 2025 naar Marjan Goorts, HR@oosterwijs.nl of bel 0412-827979.



- 180 medewerkers
- 700 leerlingen
- En een schoolhond.

Wij zijn **Oosterwijs**, een stichting van 6 scholen voor (voortgezet) speciaal onderwijs voor kinderen en jongeren in de leeftijd van 4 tot 20 jaar. Voor onze leerlingen gaat leren en ontwikkelen niet vanzelf: ze hebben gedrags- of leerproblemen, of een combinatie daarvan. Bij Oosterwijs hebben we een groot hart voor juist deze doelgroep: het maakt ons zo trots onze leerlingen te ondersteunen en te zien groeien! Op de **Sterrenkijker** bieden we speciaal onderwijs aan onze jongere leerlingen, met vestigingen in Oss en Uden. Leerlingen vanaf ongeveer 12 jaar gaan naar het voortgezet speciaal onderwijs bij de **Sonnewijser** in Oss en Tiel. Zij volgen daar de route Arbeid of Vervolgonderwijs.

Bij Oosterwijs zijn we ongelooflijk trots op onze mensen, op elkaar. Van leerkracht tot IB'er en van ondersteuner tot leidinggevende: onze medewerkers hebben superkrachten. Ze zijn empathisch, hebben zelfkennis en vinden niets leuker dan werken met onze leerlingen. We geven medewerkers dan ook graag de gelegenheid te groeien binnen Oosterwijs en talenten en dromen te verkennen. We spreken onze waardering uit, en hebben ook oog voor de medewerker met wie het even net wat minder gaat. Nieuwe Oosterwijsers kunnen rekenen op de support van collega's die de doelgroep als geen ander kennen. Samen creëren we een veilige, stimulerende omgeving voor de leerling en een prachtige, uitdagende werkplek voor nieuwe collega's!



OOSTERWIJS
kansrijk door passend leren