



**School- en functieprofiel**  
**Directeur**  
**Esdal College Klazienaveen**



# 1. Informatie over Aurelia Onderwijs

## De organisatie

Aurelia Onderwijs is per 1 januari 2024 ontstaan vanuit de fusie van het Esdal College, RSG Ter Apel en De Nieuwe Veste. Het college van bestuur vormt het bevoegd gezag van Aurelia Onderwijs en draagt zorg voor de richting en koers. Ook is het college van bestuur verantwoordelijk voor de integrale beleidsontwikkeling en stelt de kaders voor het onderwijs en het organisatiebeleid vast. De scholen worden geleid door directeuren die integraal verantwoordelijk zijn.

Het aantal leerlingen is ongeveer 4.770. Als gevolg van krimp wordt de komende jaren een daling van het aantal leerlingen verwacht. Aurelia Onderwijs biedt werkgelegenheid aan 800 medewerkers. De financiële situatie, afgemeten aan onder meer het weerstandsvermogen van de stichting, is goed.

## De visie

Wij willen jongeren voorbereiden op hun toekomst door een breed, hoogwaardig, thuisnabij onderwijsaanbod in de regio te bieden. We vervullen een belangrijke rol bij de ontwikkeling van jongeren in hun eigen context en dragen bij aan de leefbaarheid van de regio.

Wij doen dit door in onze scholen modern en aantrekkelijk onderwijs te bieden in een kansrijke, stimulerende leef- en leeromgeving. Door een persoonlijke benadering dragen we zorg voor een optimale ontwikkeling van elke leerling. Om jongeren voor te bereiden op hun plaats in de wereld, bieden we naast cognitieve ook brede maatschappelijke, sociale, culturele en persoonlijke vorming. We staan (pro)actief in verbinding met de omgeving en vervullen een vitale rol bij de instandhouding van een aantrekkelijk vestigingsklimaat voor gezinnen en bedrijven. Daarnaast zijn we een aantrekkelijke werkgever.

Bij de uitvoering van onze maatschappelijke opdracht laten we ons inspireren door de kernwaarden voor het openbaar onderwijs:

- Gelijkwaardigheid
- Vrijheid
- Ontmoeting

## De besturingsfilosofie

Onze besturingsfilosofie kent een aantal pijlers. Deze pijlers maken de filosofie tot een sterk fundament, waarop Aurelia Onderwijs is gebouwd. De pijlers vormen de basis voor het handelen voor alle medewerkers:

Pijler 1 - we stellen de ontwikkeling van de leerling centraal

Pijler 2 - we geven ruimte aan de scholen

Pijler 3 - we werken vanuit vertrouwen

Pijler 4 - we leggen verantwoording af

Pijler 5 - we blijven leren

Pijler 6 - we werken samen

Pijler 7 - we zoeken elkaar op

## De structuur

Aurelia Onderwijs kent een College van Bestuur en een raad van toezicht. Iedere school heeft een directeur en er is een directieoverleg dat gevormd wordt door de directeuren en het college van bestuur. Op centraal niveau kent Aurelia Onderwijs een Servicebureau.

## 2. Informatie over Esdal College Klazienaveen

### Het onderwijsaanbod Esdal College Klazienaveen

Het onderwijsaanbod bestaat uit:

- vmbo-bb, kb en tl
- havo leerjaar 1 en 2

Het Esdal College Klazienaveen biedt de profielen Dienstverlening & Producten, Zorg en Welzijn en Bouwen, Wonen en Interieur aan. Het aantal leerlingen bedraagt 410. Dit onderwijsaanbod wordt verzorgd door totaal 48 fte.

### De schoolcultuur Esdal College Klazienaveen

Esdal College Klazienaveen kent een familiale cultuur waarin de onderwijsteams de verantwoordelijkheid dragen voor het succes van de leerling. Dit schooljaar is gestart met een organisatieontwikkeling naar het principe van de Teamgerichte Arbeids Organisatie. Het team vraagt daarin een heldere, gestructureerde en gedragen aanpak. De samenwerking binnen de teams is goed, net als de verbinding met het onderwijsondersteunend personeel. Er wordt hard gewerkt met hart voor het onderwijs. De docenten voelen zich verantwoordelijk voor het eigen resultaat, maar ook voor de school als geheel. Leerlingen en personeel voelen zich veilig en welkom binnen de school. De breedontwikkelde ondersteuningsstructuur draagt daar zeker aan bij. Esdal College Klazienaveen heeft de ambitie dat iedereen aan zijn persoonlijke ontwikkeling werkt en dat doet vanuit een veilig pedagogisch leer- en leefklimaat waar leerlingen en medewerkers zich eigenaar van voelen.

### De organisatiestructuur

Het managementteam bestaat uit de directeur en twee teamleiders. Een ondersteuningscoördinator zorgt ervoor dat de leerlingen extra hulp krijgt van de juiste persoon. Het facilitair en administratief onderwijsondersteunend personeel wordt aangestuurd door de directeur. De directeur is tevens de direct leidinggevende van de teamleiders. De directeur is integraal verantwoordelijk voor het schoolbeleid en legt over het gevoerde beleid verantwoording af aan het college van bestuur van Aurelia Onderwijs. De directeur maakt onderdeel uit van het directieoverleg dat eens per drie weken plaats vindt.

## 3. Informatie over de functie

### Ontstaan van de vacature

De school wordt momenteel geleid door een vervangend directeur. Het is de bedoeling om per 1 november 2024 een kandidaat te benoemen. De aanvang is zo spoedig mogelijk, afhankelijk van de eventuele wettelijke opzegtermijn van de te benoemen kandidaat.

### Arbeidsvoorwaarden

Functie: directeur  
Ingangsdatum: 1 november 2024 of zo spoedig mogelijk daarna.  
Bevoegd gezag: College van bestuur Aurelia Onderwijs

Salaris:	Schaal 13 CAO VO <sup>1</sup>
Dienstverband:	Proeftijdelijke aanstelling voor een jaar met uitzicht op een vast dienstverband
Omvang:	1,0 fte
Extra's:	CAO VO (o.a. eindejaarsuitkering (13 <sup>e</sup> maand), 8% vakantietoeslag, reiskostenvergoeding)

## **Opdracht locatiedirecteur**

De locatiedirecteur:

- zorgt voor de realisatie van de ambities in het schoolplan 2024 - 2025. Vertaalt deze ambities in concrete doelen die op de school gerealiseerd moeten worden. Werkt daar planmatig aan tegen de achtergrond van de kwaliteitscyclus en borgt deze. Werkt op basis van resultaatsafspraken met het CvB.
- zorgt voor samenwerking en uitwisseling tussen de scholen van Aurelia waar dit mogelijk is en draagt bij aan optimalisatie van de resultaten.
- geeft met visie vorm aan de verdere ontwikkeling van het onderwijs in de lijn die ingezet is met betrekking tot de nieuwe organisatievorm op basis van Teamgerichte Arbeids Organisatie.
- draagt zorg voor een solide financiële basis van de school en heeft oog voor de financiële haalbaarheid van ambities op de lange termijn.
- zorgt voor verbinding met de relevante partners in de regio en zet de school stevig op de kaart.
- versterkt de positie van de school in Klazienaveen en haar omgeving.
- is lid van het directieoverleg van Aurelia-Onderwijs en is zich bewust van de noodzaak van de samenwerking en participatie van de aangesloten scholen.

## **Profielschets**

De man of vrouw die we zoeken,

- wordt bij alles wat hij of zij doet gedreven door de behoefte om bij te dragen aan de toekomst van leerlingen. Heeft passie voor het (vmbo)onderwijs en wil bijdragen aan een mooie school waar leerlingen en medewerkers zich veilig en thuis voelen. Heeft gevoel voor de leerlingen op het vmbo en herkent de charme van deze doelgroep. Is enthousiast daar mee te werken.
- is rolvast en bevordert ontwikkelingen vanuit gedeelde verantwoordelijkheid, brengt medewerkers in beweging, geeft vertrouwen en stimuleert gedeeld leiderschap. Realiseert zich voortdurend dat hij of zij alleen doelen kan bereiken door het personeel in het proces daarnaartoe mee te nemen.
- deelt plannen in een vroeg stadium, is daar open over en weet knopen door te hakken. Legt moeilijke besluiten uit en creëert draagvlak.
- heeft een coachende stijl van leidinggeven. Geeft verantwoordelijkheid en vertrouwen. Is een uitstekende sparringpartner. Weet wat er op de school speelt en is zichtbaar en gemakkelijk benaderbaar. Spreekt aan en leeft voor.
- is een kritisch en onafhankelijk denker die vandaaruit de samenwerking zoekt. Heeft een helicopterview en is in staat strategisch en analytisch te werken. Is een resultaatgerichte verbinder die samen met het team een stip op de horizon zet en daar gestructureerd en koersvast naar toe werkt. Spreekt aan op afspraken en resultaten.

---

<sup>1</sup>functiebouwwerk wordt in 24-25 herzien

- is bij uitstek een professional en vertoont ook daarin voorbeeldgedrag.
- heeft hoge verwachtingen van zichzelf, van medewerkers en van leerlingen en spreekt dat ook uit.
- vertegenwoordigt de school naar buiten en is daarin representatief. Handelt op basis van gevoel voor verhoudingen en is zich bewust van de rol die de school speelt in haar omgeving.
- kan al netwerkend contacten leggen buiten de school, bijvoorbeeld met het bedrijfsleven. Denkt niet in vakjes maar kijkt over muren heen.
- heeft een helder visie op de begeleiding van de leerlingen en stimuleert passend en inclusief onderwijs.

### **Persoonlijkheid en karakter**

- Verbinder
- Kan goed luisteren
- Empathisch leider
- Benaderbaar
- Ambitieuw
- Besluitvaardig en transparant
- Helicopterview: kritisch en analytisch
- Betrouwbaar
- Duidelijk en open
- Humor
- Resultaatgericht
- Reflectief

### **Functie-eisen**

- Academisch (of post-hbo) werk- en denkniveau;
- Opleiding gevolgd voor leidinggevende in het onderwijs, of bereid tot het volgen daarvan;
- Ervaring in lesgeven is een pre, ervaring in een onderwijsorganisatie is een must;
- Leidinggevende ervaring in het VMBO / voortgezet onderwijs;
- Ervaring met het beheren van budget en het opstellen van (project)plannen.

## **3. Procedure werving & selectie**

Aurelia Onderwijs werft voor deze vacature zowel intern als extern vanaf 13 september 2024. Uw gemotiveerde reactie en een uitgebreid CV kunt u tot en met uiterlijk 13 oktober 2024 sturen naar [solliciteren@aurelia-onderwijs.nl](mailto:solliciteren@aurelia-onderwijs.nl), onder vermelding van vacaturenummer: 2024DKLV03

### **Planning selectiegesprekken**

Eerste ronde selectiegesprekken : 17 oktober 2024 (van 09.00 - 17.00 uur)  
Tweede ronde selectiegesprekken : 22 oktober 2024 (middag)

Een ontwikkelassessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

### **Aanvullende informatie**

Voor meer informatie verwijzen wij u naar [www.aurelia-onderwijs.nl](http://www.aurelia-onderwijs.nl) of naar de websites van de drie gefuseerde scholen:

- [www.esdalcollege.nl](http://www.esdalcollege.nl)
- [www.denieuweveste.nl](http://www.denieuweveste.nl)
- [www.rsgterapel.nl](http://www.rsgterapel.nl)

Voor eventuele vragen kunt u via e-mail contact opnemen met de heer M. Franzen, lid college van bestuur ([m.franzen@aurelia-onderwijs.nl](mailto:m.franzen@aurelia-onderwijs.nl)).

### **Informatiepakket**

- Jaarplan Esdal College Klazienaveen 2023-2024
- Schoolplan Esdal College Klazienaveen 2024-2026
- Besturingsfilosofie Aurelia Onderwijs