



Vacature directeur Montessori+ Breda en Prinsenbeek

In verband met het vertrek van onze directeur naar de Onderwijsinspectie, zijn wij op zoek naar een inspirerende directeur met visie voor onze grootste school met ruim 700 leerlingen. De vacature ontstaat per 1 januari 2024, maar kan ook zo snel mogelijk daarna worden ingevuld. Wie durft deze uitdaging aan?

Profielschets directeur Montessori+ Breda en Prinsenbeek

Montessori+ in Breda en Prinsenbeek

Montessori+ is een openbare montessorischool in Breda en Prinsenbeek. De school heeft ruim 700 leerlingen, verdeeld over 2 vestigingen, 31 groepen, waaronder 9 groepen met fulltime hoogbegaafdenonderwijs. Het schoolteam bestaat uit 65 personeelsleden.

Onze school werkt volgens het gedachtegoed van Maria Montessori. We laten kinderen hun eigen weg en mogelijkheden ontdekken en ervaren, zodat ze bewuste keuzes kunnen maken met respect voor anderen. Montessori is terug te zien in hoe we elke dag handelen: in de houding van de leerkracht, de zorg voor een voorbereide omgeving en de lesmaterialen. Er heerst een warme, goede sfeer en ouders en kinderen voelen zich welkom op school.

Meer informatie over de school is te lezen op de website van de school en in de schoolgids. Het inspectierapport is te vinden via scholenopdekaart.nl of de site van de onderwijsinspectie.

De focus van de nieuwe directeur

Wij zoeken een directeur met een onderwijskundige visie die past bij ons montessori concept. We vinden het belangrijk dat jij je goed kan inleven en de consequenties van het beleid kan inschatten en uitleggen. Daarom is onderwijskundige ervaring en een PO-bevoegdheid van belang. Ervaring op een Montessorischool is een pre.

De missie, visie en kernwaarden op onze school zijn de afgelopen jaren stevig neergezet en moeten verder geborgd en uitgebouwd worden. De resultaten van de school zijn voldoende, maar de ambities liggen hoger. We bouwen hier graag met jou aan verder. De HB-afdeling (hoogbegaafd) is gegroeid de afgelopen jaren. Als directeur heb je uiteraard ook een visie op de toegevoegde waarde van HB-onderwijs.

De organisatie van de school

Montessori+ is de grootste school van Onderwijsgroep Markant-Leersaam, met 10 scholen in de regio Breda en Etten-Leur. De onderwijsgroep heeft ongeveer 2800 leerlingen, na de fusie werken we nu aan ons nieuwe Strategisch Beleidsplan. Het montessori concept en de HB-afdeling trekken kinderen aan vanuit heel Breda, maar ook vanuit de regio.

Je werkt in een managementteam intensief samen met twee locatieleiders en een teamleider van de HB-afdeling. Het managementteam stuurt vanuit de Montessori visie; vanuit gespreid leiderschap wordt er gewerkt aan de dagelijkse gang van zaken en aan de borging en kwaliteit.

Het personeel van de school

Montessori+ heeft een positief kritisch meedenkend team. De betrokken professionals kiezen bewust voor Montessori en volgen hier een aanvullende opleiding voor. De leerkrachten dragen bij aan de ontwikkeling van de kinderen en bouwen samen aan de ontwikkeling van de school.

Je voert het ingezette personeelsbeleid door, met oog voor mensen vanuit een proactieve blik. Je bent zichtbaar op beide locaties van de school. Je gaat aan de slag met het versterken van de kwaliteiten van het team. Professionele deskundigheid wordt (h)erkend en gecoacht waar dit nog beter kan. Je brengt rust, houdt overzicht en bouwt aan draagvlak in het team.

Competenties schooldirecteur Montessori+

We vinden het belangrijk dat de schooldirecteur:

- de visie doorontwikkeld en kan omzetten in strategische, tactische en operationele plannen op schoolniveau;
- de ingezette koers kan begeleiden en borgen;
- doelgericht en planmatig het onderwijs organiseert en evalueert;
- zorg draagt voor een pedagogisch klimaat waarin optimale resultaten kunnen worden behaald;
- weet wat er speelt in de school (onderwijs, organisatie, personeel, ouders) en adequaat daarop inspeelt;
- besluitvaardig en daadkrachtig is, richtinggevend en koersvast is;
- zorg draagt voor teamvorming en welzijn van personeelsleden;
- een coachende leiderschapsstijl hanteert en daarvoor de benodigde communicatieve vaardigheden heeft;
- op een duidelijke en respectvolle manier kan omgaan met verschillen tussen mensen (kinderen, ouders en personeelsleden);
- op het gebied van (voltijds) hoogbegaafden onderwijs samenwerkt binnen de onderwijsgroep
- op samenwerking gerichte houding heeft met de andere directeurs van onze onderwijsgroep
- aantoonbare kennis en affiniteit met Montessori- en HB-onderwijs (of bereid zich hierin verder te bekwamen);
- HBO/WO werk- en denkniveau aangevuld door relevante opleidingen.

Verder verwachten wij dat de directeur:

- betrokken, enthousiast, inspirerend en ambitieus is;
- integer, duidelijk en rechtvaardig is;
- goed kan samenwerken en flexibel is;
- beschikt over sociale vaardigheden en humor;
- inhoudelijke inspirator van de school is.

De functie

- Functieniveau: D13, met diverse extra's vanuit de stichting.
- Betrekkingsomvang: 0,8 - 1,0 fte.
- Aanstelling: tijdelijk voor een jaar met uitzicht op een vast dienstverband

Herken jij jezelf in bovenstaande beschrijving, dan nodigen wij je van harte uit om te solliciteren! Stuur jouw C.V. en motivatie aan Johan van Knijff, voorzitter CvB. jvanknijff@markantonderwijs.nl Voor meer informatie bel je met Johan (06-53373991) of kijk je op de website van de school of de stichting.

We verwachten je brief uiterlijk maandag 6 november om 12.00 uur binnen te hebben. Op dinsdag 14 november vanaf 17.00 uur zullen de gesprekken plaatsvinden. Het is mogelijk dat er een tweede ronde noodzakelijk is en dat er een assessment wordt afgenomen op een later tijdstip. De procedure willen we uiterlijk 1 december 2023 afgerond hebben.