

KRACHTIG OP KOERS



KOERSPLAN 2020

INHOUD

VOORWOORD	3
IDENTITEIT	4
MISSIE EN VISIE	5
HET LANDSCHAP	6
ONZE AMBITIES	7

SPCO GROENE HART
Leidsestraatweg 147
3443 BT Woerden
T 0348 43 23 34
E info@spco.nl
W www.spco.nl



VIDEOANIMATIE
Open [hier](#) de
videoanimatie



KOERSPLAN
Open [hier](#) het
uitgebreide koersplan

VOORWOORD

SPCO Groene Hart zet zich met een groot hart voor kinderen in voor kwalitatief goed onderwijs. We zijn trots op onze scholen en de goede onderwijsresultaten. Continu werken wij aan het beste onderwijs voor onze leerlingen.

In de afgelopen vier jaar hebben we onder de titel 'Op expeditie naar waarden' ingezet op waardegedreven onderwijs, de verbinding met de gemeenschap, het vakmanschap van de leerkracht, 21^e-eeuwse educatie en effectief leiderschap. Het is goed om te constateren dat we daar in hoge mate in zijn geslaagd. Iedereen die daaraan heeft meegewerkt, verdient een groot compliment.

KOERSPLAN 2020

Nu staan we aan het begin van een nieuwe beleidsperiode. Vanuit onze drijfveer om het onderwijs blijvend te verbeteren hebben we in meerdere sessies nagedacht over onze ambities. Samen met leerkrachten, leerlingen, ouders, het voortgezet onderwijs, de kinderopvang, de pabo en de kerken hebben we gesproken over onze dromen en wensen, maar ook over wat het onderwijs van de toekomst nodig heeft. We stellen onszelf daarbij steeds de vraag: 'Maakt dit ons onderwijs beter?' Het resultaat van dit traject heeft de nieuwe ambitie van SPCO Groene Hart bepaald.

Het koersplan 'Krachtig op koers' geeft richting aan het beleid voor de periode 2020-2024. Het beschrijft onze ambities en biedt de scholen ruimte in hun school- en jaarplannen.

Samen houden wij SPCO Groene Hart op koers met waardering voor ieders talent en inzet, scherp te op de voortgang en met de betrokkenheid van velen.

Jaap Broekman
Voorzitter college van bestuur

IDENTITEIT



SPCO Groene Hart en haar scholen hebben een protestants-christelijke identiteit. De verhalen uit de Bijbel en het geloof in Jezus Christus vormen ons uitgangspunt. Die vormen de basis van de normen en waarden die we uitdragen en naleven.

Onze christelijke identiteit en de daaruit voortvloeiende waarden geloof, hoop, liefde en vertrouwen zijn het vertrekpunt voor ons onderwijs, ons handelen en onze omgang met leerlingen, ouders, medewerkers en partners. Vanuit die waarden zoeken we telkens naar een eigentijdse omgang met de protestants-christelijke traditie en doen daarbij recht aan diversiteit.

ONZE MERKBELOFTEN

Betrouwbaar

Bij SPCO Groene Hart komen we onze afspraken na en doen we wat we zeggen. We zijn gedegen in de uitvoering van onze taken en het geven van onderwijs. In samenwerking laten we zien dat we betrouwbare partners zijn. Onze betrouwbaarheid zorgt ervoor dat we een stabiele organisatie vormen die vertrouwen uitstraalt.

Dynamisch

We zoeken continu naar wat (nog) beter kan en hanteren actief nieuwe, 'evidence based' werkwijzen die directe toepassingswaarde hebben voor ons beleid en ons onderwijs. Dat doen we in dialoog met interne en externe partners. We zijn gericht op samenwerking met anderen, om van elkaar te leren en om onze ambities en doelen nog beter te realiseren.

Open

We zijn transparant over onze werkwijze en geven duidelijk inzicht in hoe we beleid voorbereiden en uitvoeren. Alle relevante informatie stellen we tijdig beschikbaar voor interne en externe partners. Op die manier leggen we zowel horizontaal als verticaal verantwoording af over ons handelen.

Iedereen is van harte welkom op onze scholen. Ook in die zin zijn we open. Wel vinden we het belangrijk dat de uitgangspunten van de stichting en haar scholen worden gerespecteerd.

MISSIE EN VISIE

SPCO-scholen bieden leerlingen ruimte om hun talenten maximaal te ontplooiën en helpen hen om uit te groeien tot zelfstandige en verantwoordelijke burgers. Ons onderwijs draagt bij aan een brede ontwikkeling van onze leerlingen, waardoor zij later hun eigen, unieke bijdrage kunnen leveren aan de samenleving.

We willen voor onze scholen, samenwerkingspartners en ouders dé professionele en dynamische onderwijsstichting in de regio zijn en maken ons sterk voor:

- een aanbod van kwaliteitsscholen;
- een professioneel bestuur en een professionele dienstverlening;
- een actieve inzet voor en samenwerking met lokale en regionale partners.

WAAR GAAN WIJ VOOR?

Goed onderwijs

Naast aandacht voor het realiseren van ambitieuze leeropbrengsten, geven we onze leerlingen een moreel kompas mee. We willen hen zo goed mogelijk voorbereiden op het leven. Dat doen we niet alleen op het gebied van kennis, kunde en vaardigheden, ook de motivatie, het talent en de ambitie van de leerling zijn van wezenlijk belang.

Eigenaarschap

Ons onderwijs daagt leerlingen uit en stimuleert hen om zich medeverantwoordelijk te voelen voor het leerproces. Dit doen we door hun te leren verantwoordelijkheid te nemen, actief te leren en samen te werken.

Professionele cultuur

Om goed onderwijs te kunnen bieden, stellen we hoge kwaliteitseisen aan onze professionaliteit. We willen een lerende organisatie zijn, waarin alle medewerkers, leidinggevend en leraren op basis van reflectie continu werken aan hun eigen ontwikkeling en aan die van de organisatie.

Educatief partnerschap

Ook vinden we een nauwe samenwerking met ouders en andere partners belangrijk voor de kinderen. SPCO Groene Hart ziet ouders als educatieve partners.

HET LANDSCHAP

In deze contextanalyse benoemen we een aantal ontwikkelingen die we momenteel waarnemen in onze snel veranderende samenleving. We verwachten dat die invloed hebben op SPCO Groene Hart en haar scholen voor het onderwijs, het beleid en de aansturing.

EXTERNE ONTWIKKELINGEN

Aandacht voor burgerschap en sociale vorming	De school als oefenplaats voor (wereld)burgerschap
Aandacht voor duurzaamheid	Leren zorgvuldig en respectvol om te gaan met de aarde
Lerarentekort en de positie van de leerkracht	De groeiende uitdaging om vacatures in te vullen en de extra aandacht voor personeelsbeleid
Digitalisering	De toenemende inzet van digitale lesmethodes en devices
Toenemende kansenongelijkheid	De waakzaamheid op kansengelijkheid op de scholen

INTERNE ONTWIKKELINGEN

Toenemend belangstellingspercentage	Van 37,5% in 2012 naar 40% in 2018
Zeer tevreden medewerkers	Op alle vlakken boven de landelijke norm
Financieel gezonde positie	Een groeiende liquiditeit
Proactief huisvestingsbeleid	De komende vijf jaar vijf nieuwbouwprojecten
Goede samenwerkingsrelaties	Met diverse externe partners én ouders
Hoge onderwijskwaliteit, met ruimte voor verbetering	Maar liefst acht van de dertien SPCO-scholen hebben het predicaat GOED ontvangen van de Inspectie van het Onderwijs
Gespreid leiderschap	Van een top-down aansturing naar de sturingsfilosofie waarin alle werknemers verantwoordelijkheid nemen

ONZE AMBITIES

Vanuit onze basis en rekening houdend met externe en interne ontwikkelingen heeft SPCO Groene Hart vier ambities gekozen, te weten:



SCHOLEN
VAN WAARDE



LEERKRACHTEN
MAKEN HET VERSCHIL



GESPREID
LEIDERSCHAP



TOEKOMSTGERICHT
ONDERWIJS

We lichten graag toe wat deze ambities voor SPCO Groene Hart inhouden.



AMBITIE 1

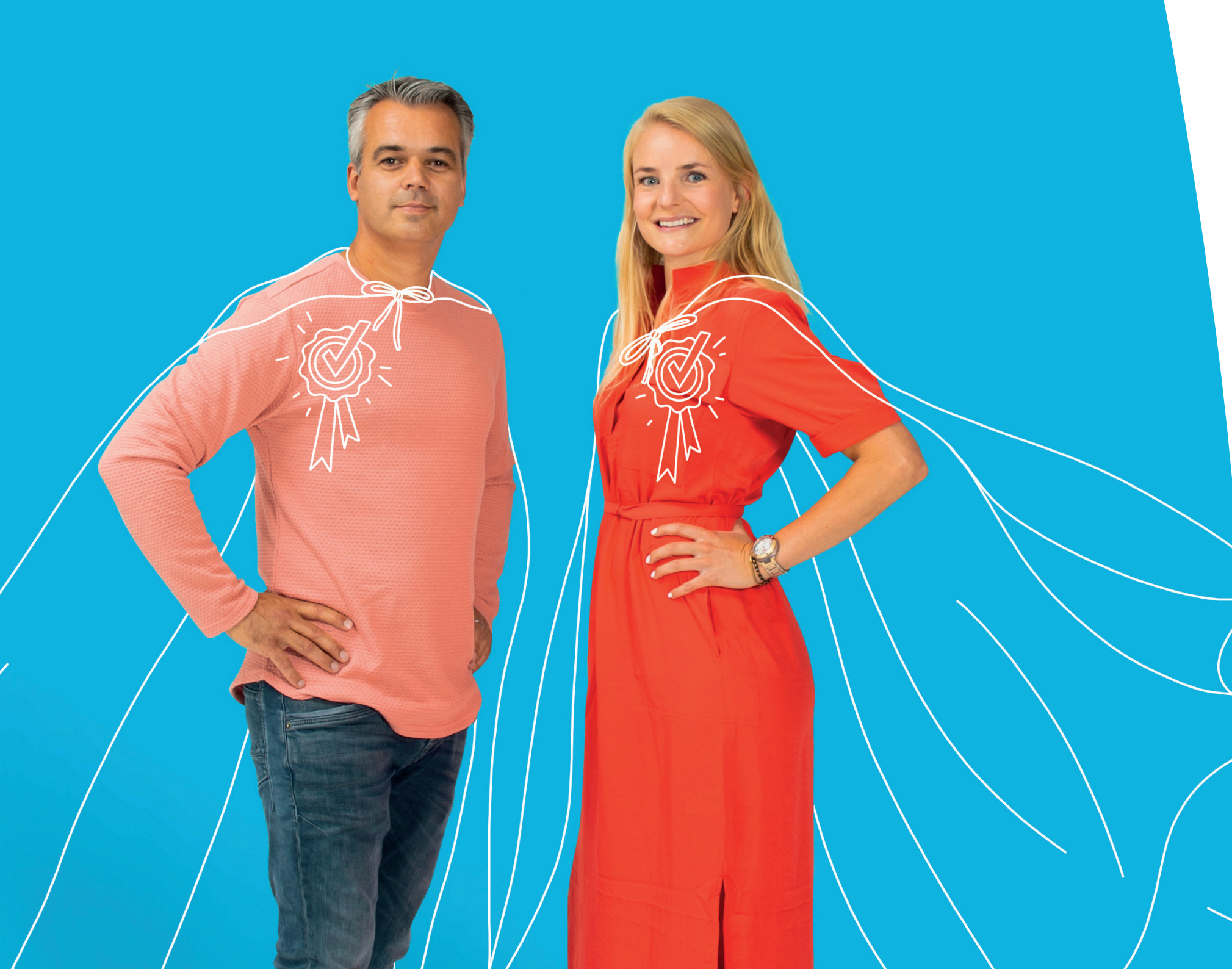
SCHOLEN VAN WAARDE

Wij zijn scholen van waarde en begeleiden vanuit onze christelijke identiteit leerlingen tot zelfstandige mensen die oog hebben voor hun omgeving en elkaar.

Duurzaamheid en de zorg voor onze leefomgeving behoren tot de cultuur op onze scholen.

Moreel kompas
Leren, ontdekken en begrijpen
Wereldburgerschap
Duurzaamheid





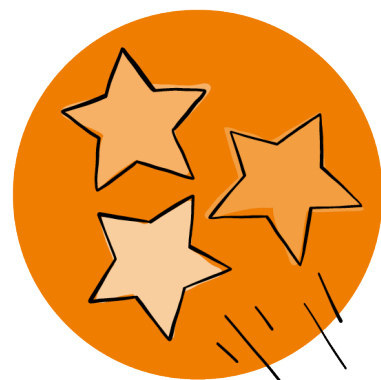
AMBITIE 2

LEERKRACHTEN MAKEN HET VERSCHIL

**SPCO staat voor kwalitatief goed onderwijs.
Wij geven samen onderwijs op een manier die werkt
en reflecteren continu op ons eigen handelen.**

Succeservaringen delen we. Zo brengen we elke leerkracht
én leerling gemotiveerd een stap verder.

Wetenschappelijke inzichten
Positief pedagogisch klimaat
Succeservaringen



AMBITIE 3

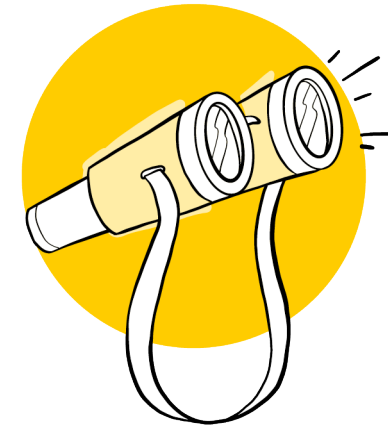
GESPREID LEIDERSCHAP

Vanuit gespreid leiderschap bieden wij ruimte aan ieders kwaliteiten en talenten. We betrekken leerlingen bij hun leer- en ontwikkelproces.

Samen realiseren we onze doelen.

Collectieve ambities
Persoonlijk leiderschap
Talentgerichte cultuur
Eigenaarschap





AMBITIE 4

TOEKOMSTGERICHT ONDERWIJS

Wij bieden toekomstgericht onderwijs, proberen vernieuwingen uit en maken onderbouwde keuzes. Digitale middelen zetten we effectief in.

Leerlingen ontwikkelen toekomstgerichte vaardigheden. Wij zorgen ervoor dat onze leerlingen nieuwsgierig zijn naar morgen.

Maatschappelijke ontwikkelingen
Toekomstgerichte vaardigheden
Onderzoekende cultuur





WWW.SPCO.NL